



**BJUVS  
KOMMUN**

## **Rapport verksamhet februari 2022**

**Vård- och omsorgsnämnden**

Datum:



# Verksamhetsstatistik

Nyckeltal	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
<b>HR</b>												
Andel timanställda	17	15										
Genomsnittlig syss.grad	86	87										
Sjukfrånvaro	10,4	11,1										
<b>Myndigheten</b>												
Antal beslut Säbo	5	2										
Antal avslut Säbo	2	3										
Antal pers i kö säbo	7	14										
Antal beslut korttid	6	4										
Dagar efter utskrivningsklara	1,94											
<b>Hemtjänst</b>												
Totalt timmar	11 635	10 956										
Genomsnitt tim/ pp	52	50										
Antal pers	224	220										
Antal pers >120 h	6	7										
<b>Korttid växelvård</b>												
Belagda dygn korttid	232	214										
Snitt personer/dygn	6	6										
Belagda dygn växelvård	50	38										
Snitt personer/ dygn	2	1										
<b>Service enligt LOV</b>												
Antal pers	22	22										

Antal timmar	78	66										
--------------	----	----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

# Övergripande och myndighet

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är ett väl planerat arbete som, när det fungerar väl, syftar till att upptäcka risker, förebygga och stödja utredning av ohälsa, tillbud och avvikelser anmäls och åtgärder både genomförs och kontrolleras.

Uppföljningen av arbetet görs i flera steg:

1. Reflektionsfrågor besvaras av medarbetare på APT.
2. Lokal samverkansgrupp svarar på frågor och rapporterar i Stratsys.
3. Analys av inkomna svar genomförs i Fösam, förvaltningsövergripande samverkansgrupp.
4. Analysen resulterar i en kommunövergripande rapport.

Analysen som gjordes på Fösam i mars månad visar att majoriteten av de enheter som svarat upplever att SAM är en naturlig del av arbetet och att medarbetare upplever att APT är meningsfulla. Under året har stort fokus legat på en god samverkan med fackliga organisationer för att hantera alla frågor som rör pandemin och samverkan har skett i flera olika sammanhang utanför den vanliga strukturen. På frågorna kring arbetsmiljörelaterade dokument och kännedomen om dessa i verksamheten visar sig en oklarhet kring hur frågan har uppfattats och vad som syftas med t.ex. kommungemensamma anvisningar. I stort sett upplevs dock anvisningar och rutiner som ett stöd för att arbeta för en bättre arbetsmiljö. På grund av pandemin och i något fall chefsbyte har frågorna kring systematiska undersökning och riskbedömning prioriterats bort. I stort sett fungerar dock arbetet med undersökningar och riskbedömningar väl men det finns ett behov av fortsatt dialog för att det ska vara en naturlig del i arbetet, att öka medarbetarnas kunskap och arbeta med frågorna på APT tillsammans med medarbetarna. I stort sett anmäls tillbud och arbetsskada och ligger till grund för fortsatt arbete. Vad gäller skyddsutrustning så har det använts i hög grad under pandemin. Företagshälsovården anlitas vid behov i verksamheten.

**Löneöversyn** pågår och beräknas vara klara i tid för utbetalning i april.

## Beredskap kris och flykting

Än så länge är inte förvaltningens ISF aktiverad och det är ännu inget som märks av i verksamheterna.

## Brandskydd

I samband med brandtillsyn på Varagården framkom anmärkningar på brandskyddet varav de flesta handlar om den byggtekniska delen, framförallt kring ventilationen och behov av sprinklersystem. Fastighetsavdelningen har åtgärdat en del anmärkningar men de större och mer kostsamma åtgärderna kvarstår att utreda. Enligt RSNV är detta en nivå på brandskyddet som de ansett skäligt enligt LSO för vårdboende sedan 2009. Flera kommuner runt om oss har åtgärdat alternativt är mitt i renoveringen av sina boendeenheter. (Helsingborg, Örkelljunga och Ängelholm).

För att få klarhet och ytterligare kartläggning kommer FC träffa ansvariga för tillsyn av vårdlokaler för att initiera en genomgång. I samband med detta kommer vi också diskutera hur vi kan arbeta förebyggande med brandskydd i ordinärt boende.

## Heltid som norm

Arbetet med att erbjuda heltidsanställningar pågår i takt med schemaperioder och genomlysning av grundbemanningen.

I oktober 2021 var andelen heltidsanställda 33% och februari 2022 har vi ökat till 44%. Andelen timavlönade har som jämförelse minskat från 19% i december till 15% i februari.

# LSS & Socialpsykiatri

## Brukarmedverkan

För att fortsätta arbeta med delaktighet och självbestämmande för brukarna har vi tittat på ett verksamhetsstöd "Boet" som underlättar för både den som bor och den som arbetar på ett särskilt boende enligt LSS. Det är ett pedagogiskt stöd för den som bor på en bostad med särskild service och möjliggör ökat självbestämmande och inflytande, större valfrihet och ökad känsla av delaktighet. Med hjälp av Boet får personalen all nödvändig information samlad på ett ställe, så att de kan ge rätt stöd, på rätt sätt, vid rätt tillfälle. Inga arbetsuppgifter missas.

Möten med företaget är inplanerade och förhoppningsvis så kan vi starta upp "Boet" under våren i ett av LSS-boendena. Under februari så har verksamhetsutvecklaren inom området varit ute och informerat berörda brukare om resultatet av brukarundersökningen.

## Brukarundersökning

I höstas gjordes en brukarundersökning på daglig verksamhet, Serviceboende och boendestöd. Där framkom att vi behöver arbeta mer med kommunikationen. Brukarna upplever att det kan vara svårt att förstå personalen och även att personalen kan ha svårt för att förstå brukarna. Överlag trivs man både på boende, med sitt boendestöd och på sin dagliga verksamhet. Vi behöver även arbeta med tryggheten, en del av brukarna kände sig otrygga och var rädd för saker både hemma och på sin dagliga verksamhet.

## AKK (Alternativ kompletterande kommunikation)

Reflektionsgrupper har träffats för att reflektera kring utbildningen i AKK och berätta om goda exempel av AKK i respektive verksamhet. Grupperna är blandade från alla verksamheterna i verksamhetsområdet.

## Statsbidrag för att stödja utveckling inom verksamhetsområdet

### *Psykisk hälsa*

Vidare planering för handlingsplanen för suicidprevention kommer att ske med gemensamma medel psykisk hälsa som vi ansöker om. Vi kommer gemensamt med andra förvaltningar även göra en kartläggning och inventering av vilka behov det finns inom området psykisk hälsa och utifrån det se vilka aktiviteter vi behöver göra. En aktivitet som kommer att genomföras till hösten är en utbildning i "Återhämtning" för medarbetarna inom Socialpsykiatrien.

## Äldreomsorg

Inom äldreomsorgen händer det mycket just nu. Vi har påbörjat vår digitala resa som innebär att vi gör våra äldre mer digitala vilket ökar deras integrering i samhället samt skapar nya upplevelser och möjligheter. Vi har köpt in ett antal VR-glasögon som nu är på väg ut på våra särskilda boende. I VR-världen ges det möjligheter att dyka in i helt nya miljöer. Varför inte ta en tur till Afrikas savanner eller en tur i Vita Huset tillsammans med Barack Obama.

Vi har också erbjudit en av våra boende en Ipad för att på detta sätt kunna kommunicera med sin familj via Facetime varje kväll. Vi följer detta med stor spänning då vi tror att denna aktivitet kan ha en lugnande effekt.

En annan satsning som vi tror mycket på är våra digitala demensdjur och de första är nu ute på våra demensboende där de har skapat stor glädje hos de boende.

Vidare har vi inlett ett samarbete med Munkagårdsskolan i Varberg där en av deras trädgårdselever kommer att fräscha upp våra trädgårdar som är kopplade till demensenheter. För Ekhagas del kommer vår elev även att ta fram förslag till en ny trädgård.

Dagverksamheten Ekbacken flyttar tillfälligt, under renovering av befintliga lokaler till rummet utan för restaurangen på Varagården.

### **Statsbidrag för att stödja utveckling inom verksamhetsområdet**

*Motverka ensamhet bland äldre och ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom.*

En del av detta bidrag kommer att ge oss möjligheter att skapa värdefulla aktiviteter både vad det gäller rörelse, resor och upplevelser via digitala aktivitets-skärmar som kommer att köpas in till våra särskilda boende, dagverksamheten samt en av Träffpunkterna.

Vi kommer även att införskaffa ett antal motordrivna rullstolar för att i större utsträckning kunna erbjuda promenader för både boende i särskilt boende som personer i ordinärt boende.

*Statsbidrag för att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer*

Vi kommer att satsa en hel del på fortbildning av personal. Prioriterat är insatser för att främja bemötande och kommunikation. Vi kommer även att titta på olika smarta lösningar som ökar självständigheten samt minskar risken för fallolyckor.

## **Hälso- och sjukvård**

### **Statsbidrag för att stödja utveckling inom verksamhetsområdet**

*Prestationsbaserat statsbidrag för att utöka bemanningen av sjuksköterskor på särskilda boende.*

Ett bidrag tilldelas de kommuner som kan uppvisa en förbättring i antal sjuksköterskor per plats i särskilt boende eller kan uppvisa en ökning av antalet anställda specialistundersköterskor.

*God och nära vård 2022- En omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav.* Bidraget kan användas för omställning till nära vård, samverkan mellan regioner och kommuner, hälsofrämjande, förebyggande och habiliterande/rehabiliterande arbetssätt, för att undvika slutenvård genom proaktiva arbetssätt och att utbilda vårdens framtida medarbetare

### **Rekrytering**

Vi har svårigheter med att rekrytera fysioterapeut, pga. stor brist på denna yrkeskategori för tillfället. Samtidigt har vi upptäckt ett behov av en MAR (medicinskt ansvarig för rehabilitering) i kommunen. Arbetet som MAR innebär att vara omvärldsspanare, vara drivande i utvecklingsfrågor för **rehabilitering** ur ett patientsäkert och evidensbaserat perspektiv.

Riksdagen har tagit beslut om att se över förutsättningar och möjligheter för att varje kommun ska kunna ha tillgång till en medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR) så det är troligt att man kommer att komma med ett lagförslag om detta.

Vi tittar utifrån detta på ett förslag om att finansiera en tjänst som är till viss del MAR och till viss del fysioterapeut för att locka fler sökande.

### **Samverkanspartners**

Vi har ett bra samarbete med ASIH (avancerad sjukvård i hemmet) både på ledningsnivå och ute i verksamheterna. ASIH håller i utbildningar för vår legitimerade personal för att höja kunskapen i palliativ vård.