

## Arbetsgivarpolicy för Bjuvs kommun

Denna arbetsgivarpolicy<sup>1</sup> huvudfunktion är att tillsammans med Bjuvs kommuns vision, värdegrund och mål, styra och leda organisation, grupp och individ mot en fortlöpande utveckling av våra verksamheter. På så sätt uppfyller vi kommuninvånarens krav på effektivitet, service och kvalitet. Vi utför vårt uppdrag.

Den viktigaste resursen och vår största tillgång för att utföra vårt uppdrag är våra medarbetare.

För att långsiktigt trygga kompetensförsörjning och kvalitén på verksamheten arbetar vi som arbetsgivare aktivt, professionellt och kompetent med medarbetarens hela livscykel i organisationen: attrahera, rekrytera, motivera, utveckla och avsluta. Vi ska ha de bästa ledarna och de bästa medarbetarna.

### Attrahera och rekrytera

Vi planerar och genomför all rekrytering professionellt, strukturerat och kvalitativt. Rekryteringsprocessen är kompetensbaserad och likabehandlande. Vi rekryterar till framtidens arbetsplats.

Vi erbjuder en god arbetsmiljö, möjligheter till ansvar och delaktighet och ett professionellt ledarskap.

Våra medarbetare ska ha en lön som känns förståelig och motiverad. Lönen ska stimulera till goda arbetsprestationer och hög måluppfyllelse. Utgångspunkten är att lönen ska vara individuell och differentierad.

Vi ska erbjuda förmåner som medarbetaren upplever som positiva.

### Motivera och utveckla

Som medarbetare i Bjuvs kommun är du en aktiv medskapare till kommunens utveckling och framgång.

Medarbetare i Bjuvs kommun har möjlighet till och tar ansvar för sin personliga och yrkesmässiga utveckling.

Dialogen mellan chef och medarbetare är grundläggande i vår verksamhet. Vi har ett väl utvecklat dialogsystem där inflytande, delaktighet, utveckling och ett långsiktigt hållbart arbetsliv är centralt. Alla medarbetare har en dialog med sin chef där medarbetarsamtal och medarbetarplan är en naturlig del. Dialogen bygger på ett individuellt och aktivt ansvar från både chef och medarbetare.

Våra chefer leder verksamheten utifrån tydliga mål. Som chef ligger du i framkant och arbetar kontinuerligt med verksamhetsutveckling. Du ansvarar för att verksamheten bedrivs effektivt. Som chef skapar du förutsättningar för ett positivt arbetsklimat, en god hälsa och arbetsmiljö där dialog, inflytande, delaktighet och utveckling är en rättighet och ett ansvar för alla medarbetare.

Våra medarbetares olikheter är en tillgång och olika perspektiv berikar och gynnar kommunen som helhet. Olikheter ger oss bättre förutsättningar att möta våra medborgares behov. Medarbetare i Bjuvs kommun möter andra på ett respektfullt och professionellt sätt.

### Arbetsmiljö och hälsa

Utgångspunkten i hälso- och arbetsmiljöarbetet är att arbeta för ett långsiktigt och hållbart arbetsliv med hälsa i fokus och att främja en sund livsstil. Målet är att förena en väl fungerande verksamhet med ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Medarbetare i Bjuvs kommun har möjligheter och förutsättningar att påverka utformningen av sitt eget arbete. Som medarbetare medverkar du i förändringsarbete och verkar för en god hälsa och arbetsmiljö på arbetsplatsen.

Alla chefer och medarbetare i Bjuvs kommun har ett ansvar för sin egen och varandras arbetsmiljö: "vi är varandras arbetsmiljö".

---

<sup>1</sup> Till arbetsgivarpolicyen finns rutinbeskrivningar, mallar och blanketter