

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

<b>Plats och tid</b>	Mikaelstugan Norra Storgatan 3, onsdagen den 11 augusti 2021 kl 09:00-09:35		
<b>Beslutande</b>	Mikael Henrysson (SD), ordförande Claes Osslén (SD), vice ordförande Jörgen Johnsson (M)	Anders Månsson (S) Ulrika Thulin (S) Nils Nilsson (C)	
<b>Övriga närvarande</b>	Christer Pålsson, kommundirektör Niklas Ögren, planeringschef §§ 155-156 Matthias Samuelsson, projektledare §§ 155-156 Susan Elmlund, kommunsekreterare		
<b>Justerare</b>	Claes Osslén (SD)		
<b>Justeringens plats och tid</b>	I anslutning till sammanträdet		
<b>Underskrifter</b>			
<b>Sekreterare</b>	Susan Elmlund	Paragrafer	§§ 150-160
<b>Ordförande</b>	Mikael Henrysson (SD)		
<b>Justerare</b>	Claes Osslén (SD)		
	<b>ANSLAGSBEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
<b>Organ</b>	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2021-08-11		
<b>Anslaget är uppsatt</b>	2021-08-12 – 2021-09-03		
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunstyrelsens förvaltning kommunledning		
<b>Underskrift</b>	Susan Elmlund		

**Kommunstyrelsens arbetsutskott****Ärendelista**

§ 150 Dnr 2021-00001	
<b>Val av justerare .....</b>	<b>3</b>
§ 151 Dnr 2021-00004	
<b>Godkännande av dagordning.....</b>	<b>4</b>
§ 152 Dnr 2021-00305	
<b>Tillfällig amorteringsfrihet för Skromberga Ryttarförening .....</b>	<b>5</b>
§ 153 Dnr 2021-00179	
<b>Årsredovisning 2020 för Kommunalförbundet Medelpunkten.....</b>	<b>7</b>
§ 154 Dnr 2021-00304	
<b>Budgetskrivelser nämnder 2021-2022/sed .....</b>	<b>9</b>
§ 155 Dnr 2021-00236	
<b>Överenskommelse om fastighetsreglering för del av fastigheten Elestorp 6:38 och Elestorp 6:75, Ekeby.....</b>	<b>12</b>
§ 156 Dnr 2021-00345	
<b>Markanvisningsavtal med Lagerbolaget C 1368 AB för del av Selleberga 17:1, Bjuv .....</b>	<b>14</b>
§ 157 Dnr 2021-00348	
<b>Förändringar i bestämmelserna om ekonomiskt omställningsstöd till förtroendevalda.....</b>	<b>18</b>
§ 158 Dnr 2021-00208	
<b>Svar på återremiss: Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda, förändring med anledning av Omsorg i Bjuv AB .....</b>	<b>25</b>
§ 159 Dnr 2021-00347	
<b>Ny organisation av vård- och omsorgsnämnden och återkallande av uppdrag för samtliga förtroendevalda i nämnden .....</b>	<b>28</b>
§ 160 Dnr 2021-00346	
<b>Remiss av Riktlinjer för måltider och livsmedel i Bjuvs kommun .....</b>	<b>32</b>

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 150

Dnr 2021-00001

**Val av justerare**

**Sammanfattning**

Till att justera dagens protokoll föreslås Claes Osslén (SD).

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att välja Claes Osslén (SD) till att justera dagens protokoll.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 151

Dnr 2021-00004

**Godkännande av dagordning**

**Sammanfattning**

Föreligger förslag till dagordning daterad 2021-08-04.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att godkänna den föreslagna dagordningen.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

§ 152

Dnr 2021-00305

## Tillfällig amorteringsfrihet för Skromberga Ryttarförening

### Sammanfattning

Skromberga Ryttarförening har under 2020 inkommit med en önskan om två årig amorteringsfrihet för de lån där Bjuvs kommun lämnat kommunal borgen. Anledningen var de negativa effekter coronapandemin innebar för föreningen. Bjuvs kommuns kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade vid sitt sammanträde 2020-06-17 om ett års amorteringsfrihet och därefter ta beslut om eventuell ytterligare förlängning.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Mats Rosengren, 2021-06-30  
Balansrapport, resultatrapport, revisionsberättelse Skromberga  
Ryttarförening 2020  
Budget 2021 Skromberga Ryttarförening

### Ärendet

Kommunen har borgensåtagande för två lån som Skromberga Ryttarförening har hos Ekeby sparbank.

Sedan 1994 har ett borgensåtagande avseende ett lån som ursprungligen var på 800 000 kronor och som för närvarande uppgår till 236 000 kr. Lånet amorteras med 8 000 kr per kvartal, vilket innebär att det beräknas vara slutbetalt i slutet av 2027.

I början av 2012 beslutade kommunstyrelsens arbetsutskott att godkänna amorteringsfrihet i två år och samtidigt uppmana föreningen att se över sin ekonomi så att negativa resultat undviks.

Kommunfullmäktige beslutade 2012-03-29 att kommunen ingår borgen med ytterligare 225 000 kr för lån i Ekeby sparbank att gälla i 30 år, pengar som behövdes för en investering i ridhuset. Detta lån uppgår för närvarande till 166 123 kronor och amorteras med 647 kr per månad. Lånet beräknas vara slutbetalt i slutet av 2041 med nuvarande amorteringstakt.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Föreningen har sedan tidigare ett negativt eget kapital. Resultatet för 2020 var negativt och uppgick till – 34 692 kr. Underskottet innebar att det negativa egna kapitalet ökades till 107 090 kr. Tillgångarna består till största delen av anläggningstillgångar i form av ridhuset.

Skromberga Ryttarförening framförde för ett år sedan önskemål om två års amorteringsfrihet för båda lånen på grund av negativa följd effekter av coronapandemin. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade vid sitt sammanträde 2020-06-17 om ett års amorteringsfrihet för de lån som Bjuvs kommun ingått borgen för.

Som ett av beslutsunderlagen till detta ärende finns budget 2021 för Skromberga Ryttarförening. I det dokumentet framgår att föreningen tänker sig full amortering i det fall verksamheten kan återupptas till fullo i samband med höstterminens start 2021. I ett scenario med fortsatta begränsningar är budgeten satt med förutsättningen att amorteringsfriheten bibehålles under resten av 2021.

**Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott att besluta om fortsatt amorteringsfrihet under 2021 under förutsättning att föreningens verksamhet inte kan återupptas till fullo vid terminsstart augusti 2021.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar om fortsatt amorteringsfrihet under 2021 under förutsättning att föreningens verksamhet inte kan återupptas till fullo vid terminsstart augusti 2021.

*Beslutet skickas till*  
Kultur- och fritidsnämnden  
Ekonomiavdelningen  
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

§ 153

Dnr 2021-00179

## **Årsredovisning 2020 för Kommunalförbundet Medelpunkten**

### **Sammanfattning**

Årsredovisning för Kommunförbundet Medelpunkten inklusive revisionsberättelse och granskningsrapport avseende verksamhetsåret 2020 har inkommit till Bjuvs kommun.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Mats Rosengren, 2021-08-09  
Årsredovisning för Kommunförbundet Medelpunkten 2020 inklusive revisionsberättelse, granskningsrapport

### **Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna årsredovisning för 2020 för Kommunförbundet Medelpunkten samt i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja ansvarsfrihet för direktionen i sin helhet för räkenskapsåret 2020.

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna årsredovisning för 2020 för Kommunförbundet Medelpunkten samt i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja ansvarsfrihet för direktionen i sin helhet för räkenskapsåret 2020.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

*Beslutet skickas till:*  
(Kommunstyrelsen)  
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------



§ 154

Dnr 2021-00304

**Budgetskrivelser nämnder ~~2021~~2022**/sed**Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har beslutat överlämna budgetskrivelserna för kommunstyrelsen och utskottet för arbete och tillväxt till budgetberedningen. Även övriga nämnder i Bjuvs kommun har lämnat in budgetskrivelser för år 2022 till kommunstyrelsen. I budgetskrivelserna beskrivs hur nämnderna planerar att bedriva verksamheten med de preliminära ramar som tilldelats. I dokumentet beskrivs även vilka resurser förvaltningarna bedömer behöver tillföras för att klara uppdraget framöver.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Julia Pietrek, 2021-08-02  
Barn- och utbildningsnämnden 2021-06-16 § 66  
Budgetskrivelse 2022 – Barn- och utbildningsnämnden  
Byggnadsnämnden 2021-06-17 § 61  
Budgetskrivelse 2022 – Byggnadsnämnden  
Kultur- och fritidsnämnden 2021-06-15 § 53  
Budgetskrivelse 2022 – Kultur- och fritidsnämnden  
Tekniska nämnden 2021-06-29 § 58  
Budgetskrivelse 2022 – Tekniska nämnden  
Vård- och omsorgsnämnden 2021-06-17 § 80  
Budgetskrivelse 2022 – Vård- och omsorgsnämnden

**Ärendet**

Kommunstyrelsen har beslutat överlämna budgetskrivelserna för kommunstyrelsen och utskottet för arbete och tillväxt till budgetberedningen. Även övriga nämnder i Bjuvs kommun har lämnat in budgetskrivelser för år 2022 till kommunstyrelsen. I budgetskrivelserna beskrivs hur nämnderna planerar att bedriva verksamheten med de preliminära ramar som tilldelats. I dokumentet beskrivs även vilka resurser förvaltningarna bedömer behöver tillföras för att klara uppdraget framöver. Nedan följer kortfattade sammanfattningar av budgetskrivelserna.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott***Barn- och utbildningsnämnden*

Barn- och utbildningsförvaltningen behöver, för att förbättra elevernas skolresultat, göra satsningar på ökat deltagande i förskolan, ökad andel behöriga lärare och förebyggande insatser mot social utsatthet. På grund av en växande befolkning krävs även investeringar i lokaler för grund- och förskola. Ett ökat antal elever i grund- och gymnasiesärskolan innebär en ekonomisk utmaning. Barn- och utbildningsförvaltningen kommer, utifrån den preliminära budgetramen för år 2022, att behöva omfördela resurser från skola till för- och särskola. Förvaltningen bedömer att befintlig budget inte räcker till för de utgifter förvaltningen har. För att kunna uppnå budget i balans under 2022 behöver förvaltningen effektivisera icke lagstyrd verksamhet.

*Byggnadsnämnden*

Byggnadsförvaltningen kommer år 2022 att göra satsningar på ett mer digitaliserat arbetssätt, tryggad kompetensförsörjning, kulturmiljöfrågor och detaljplaner för nya bostäder. Förvaltningen bedömer att den preliminära ramtilldelningen är tillräcklig för att den ska klara sitt uppdrag.

*Kultur- och fritidsnämnden*

Kultur- och fritidsförvaltningen behöver möta allmänhetens ökade förväntningar på upplevelser och kultur. Med den preliminära ram som redovisas i budgetskrivelsen kan kultur- och fritidsnämnden, på kort sikt, fortsätta bedriva verksamhet utifrån sitt uppdrag. De ökade hyreskostnaderna på 100 tkr för de nya bibliotekslokalerna finns inte inräknade i den preliminära budgetramen. Ifall beslut tas om att det ska öppna en fritidsgård i Billesholm krävs utökade resurser för detta.

*Tekniska nämnden*

Tekniska förvaltningens resursbehov påverkas avsevärt av befolkningsökningen i kommunen samt byggandet av nya bostadsområden. För att investeringar och underhåll av offentliga miljöer och infrastruktur ska kunna genomföras, krävs utökade personalresurser och mer utrustning. Det krävs även en översyn av förvaltningens lokaler, och ombyggnationer samt eventuellt nybyggnationer kommer att vara nödvändiga. Förvaltningen kommer under år 2022 göra satsningar på digitalisering, energieffektivisering och grön omställning, ombyggnation av fastigheter och lokaler samt samlokalisering av all grönyteskötsel. Tekniska förvaltningen bedömer att den preliminära ramtilldelningen inte tillgodoser de behov som finns.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott***Vård- och omsorgsnämnden*

Vård- och omsorgsförvaltningen kommer, på grund av att allt fler blir äldre samtidigt som fler bor hemma längre, att behöva resurser för att arbeta förebyggande och utöka stödet i ordinärt boende. Inom LSS finns ett ökat behov av boendestöd. Förvaltningen står inför stora pensionsavgångar och kommer att behöva rekrytera mycket ny personal. Kompetensförsörjningen är en nyckelfråga och resurser krävs för att kunna attrahera och behålla personal. Omställningen till att fler medarbetare ska arbeta heltid har startat och innebär inledningsvis ökade kostnader. Vidare krävs ytterligare resurser för att utveckla det administrativa arbetet.

Vård- och omsorgsförvaltningen bedömer att den tilldelade budgetramen inte är tillräcklig för att möta verksamhetens behov. Ytterligare medel behöver skjutas till för färdtjänst och bostadsanpassning, skyddsutrustning, samt administrativ personal motsvarande två år. För verksamhetsområde äldreomsorg krävs ökade personalresurser för övergången till utökad demensvård samt utökade resurser för hemtjänst. För verksamhetsområde hälso- och sjukvård HSL behövs ytterligare resurser för hemsjukvård och hjälpmedel. För verksamhetsområde LSS/socialpsykiatri tillkommer ökade kostnader för höjning av arvode och ersättning för uppdragstagande motsvarande 270 tkr.

**Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen besluta att notera att samtliga nämnder har lämnat in budgetskrivelser för år 2022 och att överlämna budgetskrivelserna till budgetberedningen för fortsatt hantering.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att notera att samtliga nämnder har lämnat in budgetskrivelser för år 2022 och att överlämna budgetskrivelserna till budgetberedningen för fortsatt hantering.

*Beslutet skickas till:*  
(Kommunstyrelsen)  
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 155

Dnr 2021-00236

**Överenskommelse om fastighetsreglering för del av fastigheten Elestorp 6:38 och Elestorp 6:75, Ekeby****Sammanfattning**

Kommunstyrelsens förvaltning har upprättat en överenskommelse om fastighetsreglering mellan fastigheterna Elestorp 6:75 och Elestorp 6:38.

Kommunen har till att avsikt att överlåta ett markområde om ca 597 kvm från fastigheten Elestorp 6:38 som gränsar till Elestorp 6:75 till dess ägare Helsingborgs Stängsel Fastighet AB.

Ersättningen för marken är satt till 89 550 kronor (ca 597 m<sup>2</sup> x 150 kr/ m<sup>2</sup>). Den slutgiltiga summan kan komma att regleras efter genomförd lantmäteriförrättning.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Ulrika Adolfsson, 2021-06-23

Avtal om fastighetsreglering Elestorp 6:38 och Elestorp 6:38, med bilagor

Översiktskarta

Gällande detaljplan

**Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att föreslå kommunstyrelsen att:

Godkänna överenskommelsen om fastighetsreglering mellan fastigheterna Elestorp 6:38 ägare Bjuvs kommun och Elestorp 6:75 ägare Helsingborgs Stängsel Fastighet AB (org nr 556719-1357)

Ge kommunstyrelsens ordförande eller dennes ersättare i uppdrag att underteckna överenskommelsen om fastighetsreglering för kommunens räkning.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att:

Godkänna överenskommelsen om fastighetsreglering mellan fastigheterna Elestorp 6:38 ägare Bjuvs kommun och Elestorp 6:75 ägare Helsingborgs Stängsel Fastighet AB (org nr 556719-1357)  
Ge kommunstyrelsens ordförande eller dennes ersättare i uppdrag att underteckna överenskommelsen om fastighetsreglering för kommunens räkning.

*Beslutet skickas till:*  
(Kommunstyrelsen)  
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

§ 156

Dnr 2021-00345

## **Markanvisningsavtal med Lagerbolaget C 1368 AB för del av Selleberga 17:1, Bjuv**

### **Sammanfattning**

På Findus gamla jordbruksmark arbetar Bjuvs kommun med ett nytt stadsutvecklingsprojekt med planer på att bygga ut en ny stadsdel med nya bostäder och samhällsfunktioner. I juni 2021 gick detaljplanen för etapp 1 ut på granskning och i nuläget har ett markanvisningsavtal för en förskola och två markanvisningsavtal för bostäder tecknats på platsen.

Planeringsavdelningen har börjat föra diskussioner med olika byggherrar för att bygga bostäder på platsen. Detta markanvisningsavtal är med byggherren Er-Ho bygg som även håller på att bygga i Billesholm.

Tomten som diskuteras ligger precis norr om Varagårdsskolan och direkt till höger när man kommer in på det nya området. Tomten kommer att bli ca 6684 kvadratmeter stor och priset är satt till 1700 kr/kvm BTA (bruttoarea). I det aktuella förslaget ryms ca 6185 kvm BTA, vilket skulle innebära en köpeskillning på ca 10 500 000 kr. Den slutliga köpeskillningen kommer att beräknas efter antal kvm BTA i beviljat bygglov.

Förslaget innefattar bostadsbebyggelse med 3-5 våningar och innehåller ca 63 lägenheter på 2-4 rum. På entréplan längs med huvudgatan planerar bolaget att få in ett antal lokaler med centrumkaraktär.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**



Aktuell tomt markerad



Aktuellt område markerat

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**



Situationsplan från Er-Ho bygg.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Sofia Lundblad, 2021-08-02  
Markanvisningsavtal för del av Selleberga 17:1  
Föreslag Bjuv Selleberga, av Er-Ho Bygg 2021-06-21

**Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att:

Godkänna markanvisningsavtalet med Lagerbolaget C 1368 AB (org nr 559318-2131) för del av Selleberga 17:1 och ge kommunstyrelsens ordförande eller dennes ersättare i uppdrag att underteckna markanvisningsavtalet.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

**Yrkande**

Anders Månsson (S), Claes Osslén (SD) och Jörgen Johnsson (M) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:  
Godkänna markanvisningsavtalet med Lagerbolaget C 1368 AB (org nr 559318-2131) för del av Selleberga 17:1 och ge kommunstyrelsens ordförande eller dennes ersättare i uppdrag att underteckna markanvisningsavtalet.

*Beslutet skickas till:*  
Planeringsavdelningen  
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

§ 157

Dnr 2021-00348

## Förändringar i bestämmelserna om ekonomiskt omställningsstöd till förtroendevalda

### Sammanfattning

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, antog den 14 september 2018 förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda, OPF-KL18. OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträdde vid valet 2018 och som inte tidigare omfattats av PBF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet. I OPF-KL18 har det lagts till att ekonomiskt omställningsstöd – förutom om förtroendevald på nytt får uppdrag motsvarande minst 40 procent inom kommun, landsting/region eller kommunalförbund eller uppdrag i riksdag eller regering – även upphör om den enskilde får ett förvärsarbete med minst motsvarande omfattning. I dess nuvarande lydelse framgår av §24 §4 i OPF-KL18 att för varje år som den förtroendevalde har fullgjort sitt uppdrag utges ekonomiskt omställningsstöd med 85 % under de två första åren. Av §24 §6 framgår att det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd inte samordnas med förvärsinkomster.

Bjuvs kommun antog OPF-KL18 den 1 januari 2019 och i *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun* finns bestämmelser om ekonomiskt omställningsstöd för förtroendevalda i kommunen. Bestämmelserna i sin nuvarande lydelse följer OPF-KL18 fullt ut.

Den styrande majoriteten föreslår att Bjuvs kommuns regler om omställningsstöd ska ändras på så sätt att ekonomiskt omställningsstöd ska samordnas redan under det första året, om den förtroendevalde får inkomster från förvärsarbete efter avslutat förtroendeuppdrag. Det innebär att möjligheten att få både ekonomiskt omställningsstöd under det första året, och samtidigt få förvärsinkomster från ett nytt/tidigare arbete, ska tas bort genom en avräkning krona för krona. På så vis ska omställningsstödet minskas i den omfattning som den förtroendevalde får förvärsinkomster.

Kommunstyrelsens förvaltning har fått i uppdrag att utreda de rättsliga förutsättningarna för förslaget. Förvaltningen bedömer att förslaget är i linje med vad som framgår av gällande rätt. Förslaget innebär vissa förändringar i *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun*.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott****Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Aulona Vejsa, 2021-08-02

Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun

**Ärendet**

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner, SKR antog den 14 september 2018 förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda, OPF-KL18. OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträdde vid valet 2018 och som inte tidigare omfattats av PBF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.

Av §24 2 § OPF-KL 18 framgår att omställningsstöd syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag. Omställningsstöd kan bestå av aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd. Omställningsstöd förutsätter att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete.

I OPF-KL18 har det lagts till att ekonomiskt omställningsstöd – förutom om förtroendevald på nytt får uppdrag motsvarande minst 40 procent inom kommun, landsting/region eller kommunalförbund eller uppdrag i riksdag eller regering – även upphör om den enskilde får ett förvärsarbete med minst motsvarande omfattning. I dess nuvarande lydelse framgår av §24 §4 i OPF-KL18 att för varje år som den förtroendevalde har fullgjort sitt uppdrag utges ekonomiskt omställningsstöd med 85 % under de två första åren. Av §24 §6 framgår att det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd inte samordnas med förvärsinkomster.

OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region och för att bestämmelserna ska vara giltiga krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna. Bjuvs kommun antog OPF-KL18 den 1 januari 2019 och i *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun* finns bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda i kommunen. Bestämmelserna i sin nuvarande lydelse följer OPF-KL18 fullt ut.

Den styrande majoriteten föreslår att Bjuvs kommuns regler om omställningsstöd ska ändras på så sätt att ekonomiskt omställningsstöd ska samordnas redan under det första året, om den förtroendevalde får inkomster från förvärsarbete efter avslutat förtroendeuppdrag. Det innebär att möjligheten att få både ekonomiskt omställningsstöd under det första året, och samtidigt få förvärsinkomster från ett nytt/tidigare arbete, ska tas

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

bort genom en avräkning krona för krona. På så vis ska omställningsstödet minskas i den omfattning som den förtroendevalde har inkomster från förvärvsarbete.

Förslaget förutsätter en utredning om vad som framgår av gällande rätt kring ersättning för förtroendevalda, SKR:s rekommendationer samt en omvärldsbevakning av praxis hos andra kommuner. I omvärldsbevakningen har bland annat kontakt tagits med KPA Pension, som Bjuvs kommun är knutet till, för att utreda hur en sådan förändring kan komma att påverka de förtroendevaldas framtida pension.

Vad avser gällande rätt kring ersättning till förtroendevalda gäller följande.

Regleringen i kommunallagen (2017:725), KL, av de förtroendevaldas ekonomiska förmåner är indelad i två delar: en obligatorisk del om kommuners och regioners skyldighet att ersätta förlorad arbetsinkomst med mera (4 kap. 12 - 15 §§ KL) och en valfri del om kostnadsersättningar och arvoden (4 kap. 16 §§ KL). Fullmäktige måste i sina beslut därför noga skilja mellan de två ersättningstyperna; den för kommun tvingande ersättningen för förlorad arbetsförtjänst med mera, och den av kommun frivilligt beslutade ersättningen i form av till exempel kostnadsersättningar och arvoden.

Av 4 kap. 16 § KL framgår att fullmäktige *får* besluta att förtroendevalda i skälig omfattning ska få ersättning för resekostnader och andra utgifter som föranleds av uppdraget utöver vad som följer av 13 och 14 §§ (p. 1), arvode för det arbete som är förenat med uppdraget (p. 2), pension (p. 3) och andra ekonomiska förmåner (p. 4). Om fullmäktige beslutar att arvode ska betalas ska arvodet bestämmas till lika belopp för lika uppdrag.

Av 4 kap. 16 § första stycket p. 2 KL framgår att arvoden bara får avse ersättning för det arbete som är förenat med uppdragen men inte ersättning för förlorad arbetsinkomst. Bestämmelsen i 4 kap. 16 § KL ger möjligheten för en kommun att tillerkänna de förtroendevalda ytterligare ekonomiska förmånerna, det vill säga sätta en ram för vad en kommun *frivilligt* kan åta sig i ersättningshänseende.

De förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (kommunalråd, med flera) enligt 4 kap. 2 § KL, och som därför inte kan ha kvar sin anställning, är inte berättigade till ersättning enligt 4 kap. 12–14 §§ KL utan kompenseras genom arvoden med stöd i denna bestämmelse och kommunfullmäktigebeslut.

SKR:s rekommendationer och praxis hos andra kommuner följer nedan.

SKR:s arbetsmarknadspolitiska avdelning har uttryckt att bestämmelserna i OPF-KL18 är SKR:s egna rekommendationer, som i stor utsträckning har sin utgångspunkt i KL:s föreskrifter om förtroendevaldas rätt till ersättning, förmåner, med mera. SKR rekommenderar starkt att kommuner som förbundit sig till bestämmelserna i OPF-KL18 följer dessa utan att göra större ändringar i innehållet, just med anledning av att bestämmelserna ger

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

uttryck för föreskrifterna i KL. SKR betonar dock att bestämmelserna i OPF-KL18 endast är rekommendationer och understryker kommuners självbestämmanderätt.

Utifrån den omvärldsbevakning som gjorts tycks den absoluta majoriteten av kommuner som antagit OPF-KL18 om ekonomiskt omställningsstöd till förtroendevalda följa SKL:s utarbetade avtalsmall. Några exempel på kommuner som gjort större ändringar i OPF-KL18 har inte hittats i samband med utredningen.

För att utröna vilka möjligheter som finns att reglera bestämmelserna om ekonomiskt omställningsstöd, och på vilket sätt förslaget kan komma att påverka förtroendevaldas pension, har kontakt tagits med KPA Pensions senior konsult, Bernt Mahr. Av kontakten med KPA Pension framgår följande:

Bestämmelserna i OPF-KL18 har inte haft som avsikt att förtroendevalda, efter avslutat uppdrag, ska kunna erhålla dubbla ersättningar genom möjligheten att dels kunna få ekonomiskt omställningsstöd, dels inkomster från förvärvsarbete. Frågan om att strama åt den ekonomiska ersättningen för förtroendevalda som fullgjort sina uppdrag har börjat aktualiseras hos alltfler kommuner runtom i landet. Bestämmelserna i OPF-KL18 är endast SKR:s rekommendationer och Bjuvs kommun är inte bundna till att följa dessa. Vad avser pensionsfrågan uppger KPA Pension att det ekonomiska omställningsstödet är pensionsgrundande för allmän pension men att en motsvarande ändring i bestämmelserna om ekonomiskt omställningsstöd däremot påverkar förtroendevaldas pension i mindre utsträckning. Det går i pensionsfrågan att dra paralleller mellan en förtroendevald som avslutar sitt uppdrag och en före detta anställd som är inskriven på Arbetsförmedlingen, där ersättningen från förmedlingen inte heller är pensionsgrundande. För övrigt sätts förtroendevaldas pension av under tiden som förtroendevalda får ersättning eller arvode.

Kommunstyrelsens förvaltning gör följande sammantagna rättsliga bedömning vad avser förslaget om motsvarande ändringar i *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun*.

Sammantaget ankommer det på kommunen själv att, utifrån de lokala förutsättningarna, bestämma vad som är en skälig ersättning eller ekonomisk förmån (för närmare information se prop. 1990/91:117 s. 169). Ekonomiskt omställningsstöd kan ses som en form av ekonomisk förmån som faller in under 4 kap. 16 p. 4 § KL, vilket gör det möjligt för Bjuvs kommun att begränsa det valfria ekonomiska omställningsstödet som ges till förtroendevalda efter avslutat uppdrag. Bestämmelserna i *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun* utgår från SKR:s rekommendationer i OPF-KL18. Bjuvs kommun är därmed inte bunden till bestämmelserna i OPF-KL18 utan kan, med stöd av kommunens självbestämmanderätt, avtala om annat i *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun* som avviker från rekommendationerna.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Förslaget från den styrande majoriteten om att samordna omställningsersättningarna med inkomster från förvärvsarbete, även år ett, kan därför anses ligga i linje med vad som framgår av gällande rätt. Kommunstyrelsens förvaltning har inga invändningar mot förslaget ur ett juridiskt hänseende annat än att förändringar i det ekonomiska omställningsstödet på motsvarande vis förutsätter en ändring i Bjuvs kommuns *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun*, § 24 4 § och 6 §. Förslag på förändringar följer nedan.

I dess nuvarande lydelse framgår följande av §24 §4 i *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun*.

*§ 4. Ekonomiskt omställningsstöd*

*Rätt till ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid.*

*För varje år i uppdraget utges ett ekonomiskt omställningsstöd om tre månader. Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst tre år.*

*Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre. Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året.*

*Ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.*

*Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommun, landsting/region eller kommunalförbund, får uppdrag i Riksdagen eller regeringen eller får förvärvsarbete i minst motsvarande omfattning.*

I linje med förslaget, föreslås följande förändringar och ordalydelse (markerat i gult) ersätta de nuvarande lydelserna i §24 4 § i *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun*.

*§ 4. Ekonomiskt omställningsstöd*

*Rätt till ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid.*

*För varje år i uppdraget utges ett ekonomiskt omställningsstöd om tre månader. Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst tre år.*

*Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre, förutsatt att samordning med **inkomster från förvärvsarbete** inte ska ske i enlighet med vad som framgår av §24 6 §.*

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

*Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året.*

*Ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.*

*Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommun, landsting/region eller kommunalförbund, får uppdrag i Riksdagen eller regeringen eller får förvärvsarbete i minst motsvarande omfattning.*

I dess nuvarande lydelse framgår följande av §24 §6 i Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun.

**§ 6. Samordning**

*Omställningsersättningarna enligt §24 4§ och 5§ ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster om inte annat anges.*

*Det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd inte samordnas med förvärvsinkomster samt att de två följande åren undantas årligen ett prisbasbelopp från samordning.*

I linje med förslaget, föreslås följande förändringar och ordalydelse (markerat i gult) ersätta de nuvarande lydelseerna i §24 6 § i *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun.*

**6 §. Samordning**

*Omställningsreglerna enligt 4§ och 5 § ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster om inget annat anges.*

*Det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd samordnas med **inkomster från förvärvsarbete**. De två följande åren undantas årligen ett prisbasbelopp från samordning.*

Vad avser pensionsfrågan görs följande bedömning.

Av 4 kap. 16 § KL framgår att fullmäktige får besluta att förtroendevalda i skälig omfattning ska få pension och andra ekonomiska förmåner. En ändring i bestämmelserna om ekonomiskt omställningsstöd, i form av samordning av förvärvsinkomst från och med första året, kan påverka förtroendevaldas pension i mindre betydande utsträckning eftersom den förtroendevaldes pension sätts av under tiden som den förtroendevalde får sin ersättning eller sitt arvode.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott****Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att ändra förutsättningarna för ekonomiskt omställningsstöd i § 24 4 § och 6 § *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun* så att

- ekonomiskt omställningsstöd samordnas under det första året om den förtroendevalde erhåller inkomster från förvärvsarbete efter avslutat uppdrag
- ge kommunstyrelsens förvaltning i uppdrag att uppdatera lydelsen i § 24 4 och 6 §§ i reglerna om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun
- förändringen ska gälla från och med 2021-10-01.

**Yrkande**

Claes Osslén (SD) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att ändra förutsättningarna för ekonomiskt omställningsstöd i § 24 4 § och 6 § *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun* så att

- ekonomiskt omställningsstöd samordnas under det första året om den förtroendevalde erhåller inkomster från förvärvsarbete efter avslutat uppdrag
- ge kommunstyrelsens förvaltning i uppdrag att uppdatera lydelsen i § 24 4 och 6 §§ i reglerna om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun
- förändringen ska gälla från och med 2021-10-01.

*Beslutet skickas till:*  
(Kommunstyrelsen)  
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 158

Dnr 2021-00208

**Svar på återremiss: Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda, förändring med anledning av Omsorg i Bjuv AB****Sammanfattning**

Kommunstyrelsen beslutade den 12 maj 2021 att föreslå kommunfullmäktige besluta att anta det reviderade förslaget till *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun*. Revideringen utgjordes av att föra in regler om ekonomisk ersättning till styrelseledamöter i Omsorg i Bjuv AB, att ordföranden i vård- och omsorgsnämnden ska vara ordförande i styrelsen för Omsorg i Bjuv AB och att ersättningen till 1:e vice och 2:e vice ordföranden i Vård- och omsorgsnämnden skulle sänkas. Kommunfullmäktige beslutade den 31 maj 2021 att minoritetsåterremittera ärendet till kommunstyrelsen. Skälet för yrkandet om återremiss var att revisionen ska efterhöras i ärendet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Julia Pietrek, 2021-08-02

Kommunfullmäktige, 2021-05-31, § 57

Tjänsteskrivelse, Julia Pietrek, 2021-04-22

Förslag till reviderade Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun (ändringar på sid. 5,9 och 11 markerade med gult)

Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun

**Ärendet**

Kommunstyrelsen beslutade den 12 maj 2021 att föreslå kommunfullmäktige besluta att anta det reviderade förslaget till *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun*. Revideringen utgjordes av att föra in regler om ekonomisk ersättning till styrelseledamöter i Omsorg i Bjuv AB, att ordföranden i vård- och omsorgsnämnden ska vara ordförande i styrelsen för Omsorg i Bjuv AB och att ersättningen till 1:e vice och 2:e vice ordföranden i Vård- och omsorgsnämnden skulle sänkas. Kommunfullmäktige beslutade den 31 maj 2021 att minoritetsåterremittera ärendet till kommunstyrelsen. Skälet för yrkandet om återremiss var att revisionen ska efterhöras i ärendet.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

I reglementet för revisionen anges bl.a. följande i § 1 om revisorernas roll:

”Revisorerna och lekmannarevisorerna (revisionen) är fullmäktiges och ytterst medborgarnas demokratiska instrument för granskning och kontroll av den verksamhet som bedrivs i styrelser, nämnder, fullmäktigeberedningar och företag. Revisionen har en central roll när det gäller att säkerställa insynen i och kontrollen av all verksamhet som Bjuvs kommun ansvarar för. Revisionen kan skänka legitimitet och förtroende åt verksamheten, men också vara förmedlare av väsentlig och nödvändig kritik. Med sina insatser kan revisionen också generera bidrag till förbättring och utveckling.

Den övergripande revisionsuppgiften i kommuner är att granska om verksamheten följer fullmäktiges beslut och om verksamheten uppnår målen inom de ekonomiska ramarna. En väsentlig uppgift är att främja arbetet med styrning och kontroll av verksamheten. Den kommunala revisionens uppgifter skall inte förväxlas med ansvaret att utföra löpande internrevision av verksamheter utförd av ansvariga nämnder, styrelser etc.”

Förslaget om ekonomisk ersättning till styrelseledamöter i Omsorg i Bjuv följer de principer och beräkningssätt som återfinns i *Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun*. Reglerna är fastställda av kommunfullmäktige. Förslagen om omfattningen av arvoderingen till presidiet i nämnden är baserat på vad som anses rimligt utifrån de förändringar som är en följd av att bolagiseringen av vård- och omsorgsverksamheten. Det anges inte i skälet för yrkandet om återremiss mer specifikt vad revisionen skulle yttra sig om. Revisionens uppgift är inte att vara remissinstans för politiska förslag. Den styrande majoriteten anser därför att det är obehövligt att låta revisionen yttra sig i ärendet.

**Ordförandes förslag till beslut**

Kommunstyrelsens ordförande föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att anta det reviderade förslaget till Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun.

**Yrkande**

Nils Nilsson (C) yrkar på bibehållen nivå för ersättning till 2:e vice ordförande.

Anders Månsson (S) yrkar bifall till Nils Nilssons (C) yrkande.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Claes Osslén (SD) och Jörgen Johnsson (M) yrkar bifall till ordförandes förslag.

**Propositionsordning**

Ordförande ställer proposition på Nils Nilsson (C) yrkande och ordförandes förslag, och finner att arbetsutskottet beslutar enligt ordförandes förslag.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att anta det reviderade förslaget till Regler om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Bjuvs kommun.

**Yrkande**

Nils Nilsson (C), Anders Månsson (S) och Ulrika Thulin (S) reserverar sig till förmån till eget yrkande.

*Beslutet skickas till:*  
(Kommunstyrelsen)  
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

§ 159

Dnr 2021-00347

## **Ny organisation av vård- och omsorgsnämnden och återkallande av uppdrag för samtliga förtroendevalda i nämnden**

### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige i Bjuvs kommun beslutade den 28 november 2019 att bolagisera vård- och omsorgsverksamheten i Bjuvs kommun. I korthet innebär beslutet att all vård- och omsorgsverksamhet förutom myndighetsutövningen, flyttas från Vård- och omsorgsnämnden till det helägda bolaget Omsorg i Bjuv AB. Nämnden kommer att ha en beställarroll. Cirka 400 anställda går över från nämnden till bolaget och får bolaget som sin arbetsgivare. Kvar som anställda av nämnden blir drygt tio personer. Kommunfullmäktige beslutade den 29 oktober 2020 att ansvaret för kommunens kostförsörjning överflyttas från vård- och omsorgsnämnden till tekniska nämnden och att kostenheten organisatoriskt flyttas från vård- och omsorgsförvaltningen till tekniska förvaltningen. Kommunfullmäktige beslutade den 26 april 2021 att anta ett nytt reglemente för Vård- och omsorgsnämnden som är anpassat till de nya förutsättningarna för nämnden. Då det har skett förändringar i nämndens uppdrag och ansvar anser den styrande politiska majoriteten i Bjuvs kommun att organisationen för vård- och omsorgsnämnden behöver förändras.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Niklas Ögren och Julia Pietrek, 2021-08-02  
Kommunfullmäktige, 2019-12-05, § 146  
Bolagsordning och ägardirektiv Omsorg i Bjuv AB  
Kommunfullmäktige, 2020-10-29, § 217  
Vård- och omsorgsnämndens reglemente

### **Ärendet**

#### *Tidigare beslut*

Kommunfullmäktige i Bjuvs kommun beslutade den 28 november 2019 att bolagisera vård- och omsorgsverksamheten i Bjuvs kommun. I korthet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

innebär beslutet att all vård- och omsorgsverksamhet förutom myndighetsutövningen, flyttas från Vård- och omsorgsnämnden till det helägda bolaget Omsorg i Bjuv AB. Cirka 400 anställda går över från nämnden till bolaget och får bolaget som sin arbetsgivare. Kvar som anställda av nämnden blir drygt tio personer. Verksamhetsövergången skedde formellt den 1 maj 2021. Bolaget har sökt tillstånd hos Inspektionen för vård- och omsorg för att kunna bedriva vård- och omsorgsinsatser. I takt med att tillstånden beviljas flyttas verksamheterna över till bolaget successivt.

Vård- och omsorgsnämnden är beställare och köper den verksamhet av bolaget, som innan bolagiseringen utfördes i nämndens regi. Driften av verksamheten kommer att utföras av Omsorg i Bjuv AB. Vård- och omsorgsnämnden utövar tillsyn i rollen som beställare. Den kommunalrättsliga uppsiktsplikten över bolaget åligger kommunstyrelsen.

Kommunfullmäktige beslutade den 26 april 2021 om ett nytt reglemente för Vård- och omsorgsnämnden där det bl.a. framgår att nämnden ansvarar för myndighetsutövningen och att beviljade insatser verkställs genom Omsorg i Bjuv AB.

Vård- och omsorgsnämnden har inte längre ansvar för kommunens livsmedels- och måltidsverksamhet. Mot bakgrund av bolagiseringen beslutade kommunfullmäktige den 29 oktober 2020 att ansvaret för kommunens kostförsörjning överflyttas från vård- och omsorgsnämnden till tekniska nämnden och att kostenheten organisatoriskt flyttas från vård- och omsorgsförvaltningen till tekniska förvaltningen.

### *Ny styrelse*

Kommunfullmäktige beslutade vid möten den 26 april och den 31 maj 2021 att utse ledamöter och ersättare till styrelsen för Omsorg i Bjuv AB. Fyra av de fem ledamöterna i bolagets styrelse är också ledamöter i Vård- och omsorgsnämnden. Uppdraget som ordföranden i bolagets styrelse innehas av ordföranden i nämnden. Styrelsen ansvarar för bolagets verksamhet och har arbetsmiljö- och arbetsgivaransvar för de anställda.

### *Rättslig reglering*

Förtroendeuppdrag för ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och i övriga nämnder kan som huvudregel inte återkallas under löpande mandatperiod (se prop. 1990/91:117 s. 60). I 4 kap. 10 § kommunallagen finns dock bestämmelser som i vissa fall möjliggör återkallelse av uppdrag för förtroendevalda. Av 4 kap. 10 § andra stycket kommunallagen framgår att kommunfullmäktige får återkalla uppdragen för samtliga förtroendevalda i en nämnd vid förändringar i nämndorganisationen.

Alla nämnders mandattider med undantag av styrelsens är fria. En konsekvens av detta är att fullmäktige kan förändra sin nämndorganisation under pågående mandatperiod. Av rättsfallet HFD 2016 ref. 53 kan utläsas

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

att det, utöver en ändring av antalet ledamöter, krävs ändringar avseende nämndens uppgifter eller ansvarsområden för att det ska vara en organisatorisk förändring.

*Bedömning*

Vård- och omsorgsnämnden i Bjuvs kommun består i dag av 12 ledamöter och 12 ersättare. Den är kommunens största nämnd jämte barn- och utbildningsnämnden. Ansvar för kommunens livsmedels- och måltidshantering har dock flyttat till tekniska nämnden och kostenheten tillhör numera tekniska förvaltningen. Genomförandet av stora delar av nämndens verksamhet har överlämnats till Omsorg i Bjuv AB och de flesta av de anställda har inte längre nämnden som arbetsgivare. Bolagets styrelse har ansvaret för arbetsmiljö och drift. Vård- och omsorgsnämnden har ett nytt reglemente. Nämndens primära uppgift är myndighetsutövningen. Mot bakgrund av de beslutade förändringarna i nämndens uppgifter och ansvar bedömer den styrande politiska majoriteten att en ny organisation för vård- och omsorgsnämnden bör fastställas. Antalet ledamöter och ersättare i nämnden bör minska för att spegla de förändrade uppgifterna. Den nya organisationen för vård- och omsorgsnämnden föreslås bestå av 7 ledamöter och 4 ersättare vilket bedöms rimligt i förhållande till nämndens uppdrag. Förutsättningarna för att återkalla uppdragen för samtliga förtroendevalda i nämnden bedöms uppfylla.

**Ordförandens förslag till beslut**

Kommunstyrelsens ordförande föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att fastställa en ny organisation för vård- och omsorgsnämnden med 7 ledamöter och 4 ersättare och att återkalla uppdragen för samtliga nuvarande förtroendevalda i Vård- och omsorgsnämnden i Bjuvs kommun från och med 1 september 2021.

**Yrkande**

Claes Osslén (SD) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktiges beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att fastställa en ny organisation för vård- och omsorgsnämnden med 7 ledamöter och 4 ersättare och att återkalla uppdragen för samtliga nuvarande förtroendevalda i Vård- och omsorgsnämnden i Bjuvs kommun från och med 1 september 2021.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

**Reservation**

Nils Nilsson (C), Anders Månsson (S) och Ulrika Thulin (S) reserverar sig mot arbetsutskottets beslut.

*Beslutet skickas till:*  
(Kommunstyrelsen)  
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 160

Dnr 2021-00346

**Remiss av Riktlinjer för måltider och livsmedel i Bjuvs kommun****Sammanfattning**

Kommunfullmäktige antog 2021-04-26, § 28 en policy för måltider och livsmedel i Bjuvs kommun. Utöver en policy ska de nya styrande dokumenten för måltider och livsmedel också innehålla riktlinjer. Förslag på både policy och riktlinjer togs fram av en konsult under 2020 och som grund för innehållet har legat diskussioner i en styrgrupp bestående av förtroendevalda och tjänstepersoner. I riktlinjerna anges vilka måltidstyper som ska erbjudas och vilket näringsintag de ska tillgodose. Riktlinjerna tar även upp lokaler, måltidsmiljö, hållbarhet, maten som pedagogiskt verktyg, kvalitetsuppföljning, upphandling av livsmedel, förpackningar samt transporter.

Efter det att policyn antogs har kommunstyrelsens förvaltning tillsammans med kostenheten gått igenom förslaget till riktlinjer. Förvaltningens bedömning är att riktlinjerna bör skickas på remiss till nämnderna då de ska vara styrande för måltider och livsmedel i alla kommunens verksamheter.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Julia Pietrek, 2021-08-02  
Antagen Policy för måltider och livsmedel i Bjuvs kommun  
Förslag till Riktlinjer för måltider och livsmedel i Bjuvs kommun

**Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att skicka förslaget till Riktlinjer för måltider och livsmedel i Bjuvs kommun på remiss till samtliga nämnder inklusive utskottet för arbete och tillväxt och att remissvar ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 1 oktober 2021.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att skicka förslaget till Riktlinjer för måltider och livsmedel i Bjuvs kommun på remiss till samtliga nämnder

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

inklusive utskottet för arbete och tillväxt och att remissvar ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 1 oktober 2021.

*Beslutet skickas till:*

Samtliga nämnder inklusive utskottet för arbete och tillväxt  
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------