

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	Konferensrum Selleberga, onsdagen den 20 april 2022 kl 09:00-09:40		
Beslutande	Mikael Henrysson (SD), ordförande Claes Osslén (SD), vice ordförande Jörgen Johnsson (M)	Ulrika Thulin (S) Liselott Ljung (S) Nils Nilsson (C)	
Övriga närvarande	Julia Pietrek tf kommundirektör Anna-Lena Hesselgren HR-chef, § 85-86 Susan Elmlund kanslisekreterare		
Justerare	Claes Osslén (SD)		
Justeringens plats och tid	Kommunhuset torsdag 2022-04-21 kl 16:00		
Underskrifter			
Sekreterare	Susan Elmlund	Paragrafer	§§ 83-89
Ordförande	Mikael Henrysson (SD)		
Justerare	Claes Osslén (SD)		
	ANSLAGSBEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2022-04-20		
Anslaget är uppsatt	2022-04-22 – 2022-05-14		
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens förvaltning kommunledning		
Underskrift	Susan Elmlund		

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ärendelista

§ 83	Dnr 2022-00002 Val av justerare	3
§ 84	Dnr 2022-00005 Godkännande av dagordning	4
§ 85	Dnr 2022-00192 Information löneöversyn 2022	5
§ 86	Dnr 2022-00191 Årlig uppföljning av de systematiska arbetsmiljöarbetet	6
§ 87	Dnr 2022-00187 Tillsättning av förvaltningschef för socialförvaltningen	7
§ 88	Dnr 2022-00169 Samråd för detaljplan för delar av Billesholms gård 10:1, 10:11 och 10:25 i Billesholm	9
§ 89	Dnr 2022-00130 Information från central krisledning	11

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 83

Dnr 2022-00002

Val av justerare

Sammanfattning

Till att justera dagens protokoll föreslås Claes Osslén (SD).

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att välja Claes Osslén (SD) till att justera dagens protokoll.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 84

Dnr 2022-00005

Godkännande av dagordning

Sammanfattning

Föreligger förslag på dagordning daterad 2022-04-13.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att godkänna den föreslagna dagordningen.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 85

Dnr 2022-00192

Information löneöversyn 2022

Sammanfattning

HR-chef Anna-Lena Hesselgren roth /*Se* informerade om löneöversyn 2022.

Inom Bjuvs kommun finns ett gemensamt arbetssätt:

Principer för lönesättning

Ny lön – inte påslag

Prestation det senaste året

Normalfördelningskurva

Löneutveckling i förhållande till budget – ”man kan inte ha större utgifter än inkomster”.

Övergripande arbetssätt

Var bör medarbetaren ligga i förhållande till prestation.

”Spjutspets” = medledare – vad gör de och vad tjänar de

Sammanställning av förslag ny lön alla medarbetare

Avstämning i förhållande till löneavtalen och budget

Eventuella justeringar för att uppnå löneavtal och budget

Förslag på ny lön

Lönesättande samtalen under perioden 24/3-13/4.

Avstämningar med fackförbunden 19/4-21/4. Fram till dess är förslagen till löner alltid preliminära.

Preliminärt resultat löneöversyn 2022 totalt 2,07%.

Sammanställning över löneöversyn i Familjen Helsingborg kommer i september.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att tacka för informationen.

Beslutet skickas till:

HR-chef

Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 86

Dnr 2022-00191

Årlig uppföljning av de systematiska arbetsmiljöarbetet

Sammanfattning

Inför den årliga uppföljningen av SAM för 2020 tog HR-avdelningen tillsammans med representanter från fackförbunden fram utvecklade frågeställningar och arbetssätt. Enkäten uppdaterades även med ett antal nya frågor utifrån Vision 2030 och Medarbetarkraft för att skapa en röd tråd och en känsla av sammanhang. Man införde också att uppföljningen skulle ske i Stratsys.

Syftet med förändringen var att:

Förbättra uppföljningen och därmed förbättra vårt systematiska arbetsmiljöarbete
Skapa större delaktighet för medarbetaren i det systematiska arbetsmiljöarbetet
Digitalisera processen

Under 2022 görs följande:

Utvärdering av frågorna och arbetssättet med att följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet ska ske tillsammans med de fackliga organisationerna.
Genomförande av åtgärder utifrån rapporten.
Genomförande av årlig uppföljning SAM 2022

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att tacka för informationen.

Beslutet skickas till:

HR-chef
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 87

Dnr 2022-00187

Tillsättning av förvaltningschef för socialförvaltningen**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade på sammanträde 2022-03-28, § 44, att inrätta en socialförvaltning med ansvar för verksamhet enligt socialtjänstlagen, HSL och LSS. Den nya förvaltningen startar sin verksamhet den 1 maj.

Jessica Alfredson som idag är förvaltningschef för vård- och omsorgsförvaltningen föreslås bli förvaltningschef för den nya socialförvaltningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Christer Pålsson, 2022-04-05
Kommunfullmäktige, 2022-03-28, § 44

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade på sammanträde 220328 att inrätta en socialförvaltning med ansvar för verksamhet enligt socialtjänstlagen, HSL och LSS. Den nya förvaltningen startar sin verksamhet den 1 maj. I allt väsentligt be-mannas den nya förvaltningen med medarbetare som redan idag finns i kommunens organisation, i kommunstyrelsens förvaltning, barn- och utbildningsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen. Samtliga chefstjänster i den nya organisationen tillsätts av förvaltningschefen. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar om förvaltningschef för den nya socialförvaltningen.

Jessica Alfredson tillträdde tjänsten som förvaltningschef för vård- och omsorgsförvaltningen den 18 mars 2019. Hon föreslås nu bli förvaltningschef för den nya socialförvaltningen.

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta

att erbjuda Jessica Alfredsson tjänsten som förvaltningschef för socialförvaltningen samt att ge kommundirektören i uppdrag att besluta om lön för tjänsten.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Yrkande

Jörgen Johnsson (M) och Claes Osslén (SD) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att erbjuda Jessica Alfredsson tjänsten som förvaltningschef för socialförvaltningen samt att ge kommundirektören i uppdrag att besluta om lön för tjänsten.

Beslutet skickas till:
Kommundirektör
HR-avdelningen
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

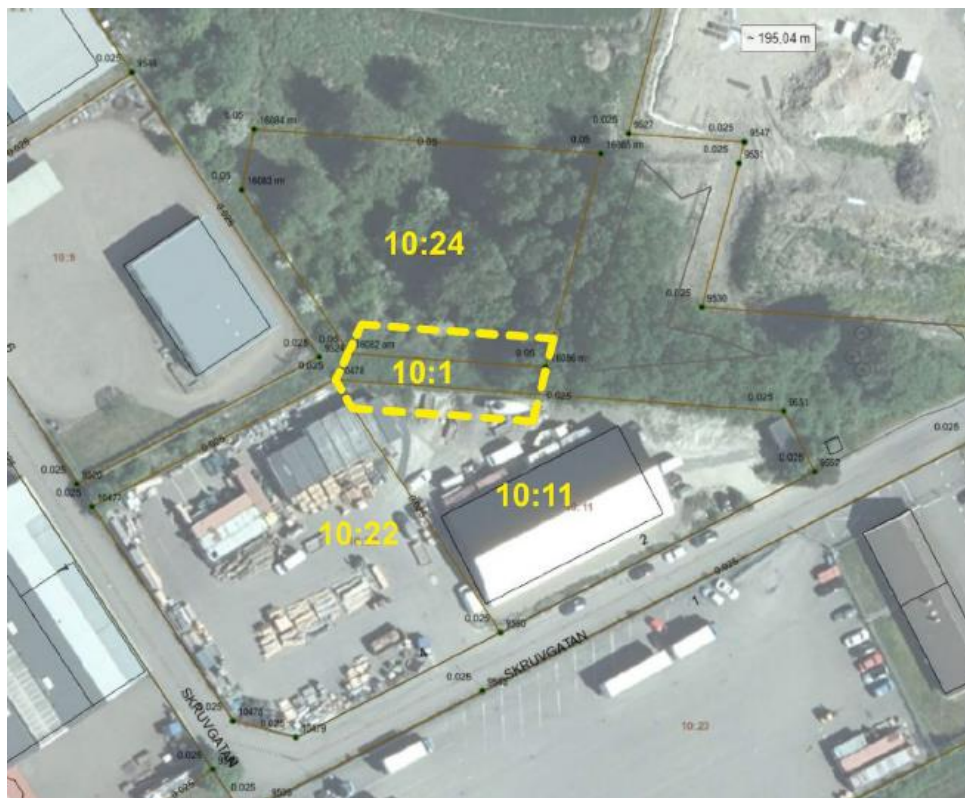
§ 88

Dnr 2022-00169

**Samråd för detaljplan för delar av Billesholms gård
10:1, 10:11 och 10:25 i Billesholm****Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har fått möjlighet att yttra sig över förslag till detaljplan för delar av Billesholms gård 10:1, 10:11 och 10:25 i Billesholm.

Syftet med planen är att omvandla cirka 315 m² parkmark till kvartersmark för småindustriändamål för att kunna möjliggöra en fastighetsbildning. Detaljplanen drivs med standardförfarande enligt PBL (2010:900).



Området som omfattas av förslag till ny detaljplan

Bedömning

Kommunstyrelsens förvaltning har granskat planförslaget och kan konstatera att förslaget är utformat i enlighet med kommunstyrelsens beställning. Förvaltningen har därför inget att erinra mot förslaget.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Mattias Samuelson, 2022-04-12

Plankarta, 2022-03-10

Planbeskrivning, 2022-03-10

Fastighetsförteckning, 2022-01-21

Undersökning miljöbedömning, 2022-03-10

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att anta föreliggande yttrande som sitt eget samt översända detta till byggnadsnämnden.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att anta föreliggande yttrande som sitt eget samt översända detta till byggnadsnämnden.

Beslutet skickas till:
Byggnadsnämnden
Planeringsavdelningen
Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 89

Dnr 2022-00130

Information från central krisledning

Sammanfattning

Tf kommundirektör Julia Pietrek informerade om arbetet i central krisledning med anledning av kriget i Ukraina.

Tillfälliga evakueringsboenden kommer att finnas i ett fåtal av kommunerna i Skåne.

Boende på längre sikt kommer att behövas finnas i samtliga skånska kommuner enligt en fördelningsnyckel för skyddsbehövande (massskyddsdirektivet) från Ukraina.

Lagen Åtgärder för en jämnare fördelning av boende för vissa skyddsbehövande träder troligtvis i kraft 1 juli, med förhoppning att motverka flyttar i ett senare skede, särskilt utifrån barnperspektivet.

För Bjuvs kommun är antal i nuläget enligt fördelningsnyckeln 95 personer. Det finns för närvarande boende för ca 40 personer i kommunen.

Frågan om ersättningar till kommunerna är fortfarande inte klarlagd.

Kommunledningarna i Skåne är kallade till ett möte med länsstyrelsen 21 april.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att tacka för informationen.

Beslutet skickas till:

Tf kommundirektör

Diariet

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------