

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

<b>Plats och tid</b>	Lärcentrum Bjuv, onsdagen den 24 november 2021 kl 13:30-15:30		
<b>Beslutande</b>	Jörgen Johnsson (M), Ordförande Raymond Blixt (SD), 1:e vice ordförande Matthias Åkesson (M) Christer Landin (S) Terhi Laine (S) Urban Berglund (KD)		
<b>Ersättare</b>			
<b>Övriga närvarande</b>	Mikael Bogarve, avdelningschef Anna Frykholm, enhetschef vuxen Sara Holmberg, enhetschef AME Martina Johansson, rektor Lärcentrum Charlotte Risman, enhetschef EKA Christer Pålsson, kommundirektör Aase Jönsson, nämndsekreterare		
<b>Justerare</b>	Terhi Laine (S)		
<b>Justeringens plats och tid</b>	Lärcentrum Bjuv, 2021-11-24		
<b>Underskrifter</b>			
<b>Sekreterare</b>	Aase Jönsson	Paragrafer	§§ 85-95
		Sekretess	§ 87
<b>Ordförande</b>	Jörgen Johnsson		
<b>Justerare</b>	Terhi Laine (S)		
	<b>ANSLAGSBEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
<b>Organ</b>	Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2021-11-24		
<b>Anslaget är uppsatt</b>	2021-11-29 – 2021-12-28		
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Almliden		
<b>Underskrift</b>	Aase Jönsson		

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt****Ärendelista**

§ 85	Dnr 2021-00021	
	<b>Val av justerare samt datum och plats för justering av protokoll.....</b>	<b>3</b>
§ 86	Dnr 2021-00022	
	<b>Fastställande av dagordning.....</b>	<b>4</b>
§ 87	Dnr 2021-00088	
	<b>Enskilt ärende .....</b>	<b>5</b>
§ 88	Dnr 2021-00023	
	<b>Uppföljning av försörjningsstöd .....</b>	<b>6</b>
§ 89	Dnr 2021-00477	
	<b>Ekonomisk rapport Oktober 2021 .....</b>	<b>7</b>
§ 90	Dnr 2021-00418	
	<b>Verksamhetsbidrag Brottsofferjouren i Helsingborg .....</b>	<b>8</b>
§ 91	Dnr 2021-00476	
	<b>Remissvar avseende En samlad socialtjänst i en socialförvaltning .....</b>	<b>10</b>
§ 92	Dnr 2021-00025	
	<b>Avdelningschefen informerar .....</b>	<b>16</b>
§ 93	Dnr 2021-00026	
	<b>Delegationsbeslut .....</b>	<b>17</b>
§ 94	Dnr 2021-00027	
	<b>Anmälningssärenden 2021 .....</b>	<b>18</b>
§ 95	Dnr 2021-00478	
	<b>Mål och indikatorer för Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt .....</b>	<b>19</b>

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

§ 85

Dnr 2021-00021

**Val av justerare samt datum och plats för justering av protokoll**

**Sammanfattning**

Till att justera dagens protokoll föreslås Terhi Laine (S).

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxts beslut**

att utse Terhi Laine att justera dagens protokoll. Protokollet justeras efter sammanträdet.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

§ 86

Dnr 2021-00022

**Fastställande av dagordning**

**Sammanfattning**

Föreligger förslag till dagordning daterad den 18 november 2021.

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxts beslut**  
att godkänna den föredragna dagordningen.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

§ 87

Dnr 2021-00088

**Enskilt ärende**

**Sekretess**

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

Dnr 2021-00023

## **Uppföljning av försörjningsstöd**

### **Sammanfattning**

Mikael Bogarve redogjorde för uppföljningen av försörjningsstöd

### **Beslutsunderlag**

Utveckling försörjningsstöd för perioden januari-oktober 2021.

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxts beslut**  
att tacka för informationen.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

§ 89

Dnr 2021-00477

**Ekonomisk rapport Oktober 2021****Sammanfattning**

Avdelningen för arbetet och tillväxt visar för perioden ett positivt resultat på drygt 3,6 mnkr vilket är en förbättring av resultatet sedan föregående månadsrapport.

Förvaltningsövergripande intäkterna visar en positiv avvikelse mot budget på 338 tkr.

De förvaltningsövergripande kostnaderna visar för perioden en positiv avvikelse mot budget med drygt 3,2 mnkr. Personalkostnaden visar på lägre kostnader mot budget med 2,9 mnkr. Anledningen till detta stora överskott är att personal inte har ersatts vid sjukdom och att några medarbetare gått i pension under året som inte fanns med i budgeten. Dessa har inte heller fullt ut ersatts. Övriga externa kostnader visar ett överskott mot budget med 563 tkr för perioden, vilket är likvärdigt med resultatet för föregående månad. Kostnadsdrivande verksamheter inom vuxenomsorgen som institutionsvård och skyddat boende visar på en positiv avvikelse mot budget och denna månad har även ekonomiskt bistånd en positiv avvikelse mot budget.

Den prognos som gjordes i samband med delårsrapporten ser ut att hålla med råge.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Mikael Bogarve 2021-11-15
- Ekonomisk rapport oktober 2021

**Avdelningens förslag till beslut**

Utskottet för arbete och tillväxt noterar att resultatet visar på ett överskott mot budget per oktober månad 2021.

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxts beslut**

att notera att resultatet visar på ett överskott mot budget per oktober månad 2021.

**Beslutet ska skickas till**

Kommunstyrelsen  
Ekonomiavdelningen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

§ 90

Dnr 2021-00418

**Verksamhetsbidrag Brottsofferjouren i Helsingborg****Sammanfattning**

Syftet med partnerskapet är att Brottsofferjouren ger stöd och information till vuxna brottsutsatta samt till anhöriga och vittnen som är bosatta i Bjuvs kommun. Invånarna i Bjuvs kommun ska erbjudas samtalsstöd i en brottsutsatt situation. Brottsutsatta, anhöriga och vittnen ska få stöd och vägledning när det gäller polisanmälan, rättsprocess och försäkrings- och ersättningsfrågor samt i kontakter med vård, myndigheter och hjälporganisationer enligt intentionerna i 5 kap 11 § socialtjänstlagen 2001:453 samt EU-direktivet "Brottsoffren i centrum" (2012/29/EU). Stödsökande ska även erbjudas stöd inför, under och efter rättegång. Brottsofferjouren överlämnar ärenden till professionella när det bedöms att jourens volontärinsatser är otillräckliga. Bjuvs kommun bidrar till denna insats genom ett årligt verksamhetsbidrag. Verksamhetsbidraget har fram till nu legat på 40 000 kronor per år och har inte reviderats på flera år. Vid jämförelse med andra som bidrar till verksamheten är verksamhetsbidraget från Bjuvs kommun lågt vilket framkom vid Brottsofferjourens besök på utskottet i oktober. Den politiska viljan efter besöket var samstämmig i att verksamhetsbidraget bör höjas avsevärt. Därför föreslås en fördubbling av verksamhetsbidraget för kommande avtalsperiod.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Mikael Bogarve 2021-11-15
- Avtalsförslag med BOJ

**Avdelningens förslag till beslut**

Att Utskottet för arbete och tillväxt föreslås besluta  
Att årligen bidra med ett verksamhetsbidrag till Brottsofferjouren i Helsingborg på 80 000 kronor per år under perioden 2022–2024.  
Att uppdra åt avdelningschefen att teckna ett avtal med Brottsofferjouren i Helsingborg för perioden 2022–2024.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------



**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxts beslut**

att årligen bidra med ett verksamhetsbidrag till Brottsofferjouren i Helsingborg på 80 000 kronor per år under perioden 2022–2024.  
Att uppdra åt avdelningschefen att teckna ett avtal med Brottsofferjouren i Helsingborg för perioden 2022–2024.

**Beslutet ska skickas till**  
Kommunstyrelsen  
Brottsofferjouren i Helsingborg

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

§ 91

Dnr 2021-00476

**Remissvar avseende En samlad socialtjänst i en socialförvaltning****Sammanfattning**

Ansvar för socialtjänsten i Bjuvs kommun är sedan mitten av 00-talet fördelat mellan tre nämnder; barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen genom utskottet för arbete och tillväxt. Vid olika tillfällen under senare år har det framkommit brister i socialtjänsten som kunnat hänföras till sättet socialtjänsten är organiserad. Detta har bland annat tydliggjorts i de två utredningar som gjort kring kommunens ansvar för den kommunala socialpsykiatrin. Den politiska majoriteten i Bjuvs kommun har därför gett i uppdrag åt kommunstyrelsens förvaltning att utreda och lämna förslag på hur kommunens socialtjänst kan omorganiseras med målsättningen att samla alla eller flertalet verksamheter under en förvaltning. Kommunstyrelsen har gett i uppdrag åt de tre berörda förvaltningarna att inkomma med remissvar senast 211125.

Utredningen föreslår en ny förvaltningsorganisation som samlar resurserna kring de uppdrag som finns i socialtjänsten i en förvaltning. Förslaget innebär en sammanhållen socialtjänst som utgår från individens totala behov, där en gemensam ingång till socialtjänsten ska omfamna alla de processer som individen är involverad i. Där kan olika professioner inom socialtjänsten arbeta i ett gemensamt uppdrag att möta det behov av stöd som den enskilde och dennes familj har. De tre berörda förvaltningarna inom Bjuvs kommun har granskat utredningens förslag utifrån framför allt två fokusområden: den enskilde medborgarens totala behov och verksamheternas kvalitet.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse; Mikael Bogarve 2021-11-16
- En samlad socialtjänst, utredning av Public Partner, maj 2021

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt****Ärendet****Medborgarens totala behov**

Kommunstyrelsens avdelning för arbete och tillväxt uppfattning är att en socialtjänst med samlad kompetens och en helhetssyn kommer att ha bättre förutsättningar att möta våra medborgare och de socioekonomiska utmaningar som finns i kommunen. Det skulle möjliggöra ett arbetssätt där individen i sin kontakt med socialtjänsten kan få stöd utifrån sitt samlade behov, utan att slussas runt i olika förvaltningar. Detta rimmar också väldigt väl med de förslag som finns kring en ny socialtjänstlag där man betonar vikten av tidiga och förebyggande insatser som skall vara lättillgängliga för den som behöver insatser från socialtjänsten. Det vill säga att detta skapar förutsättningar för att arbeta med individernas och familjens situation sammanhållet i tidiga och förebyggande insatser. Det innebär inte att det nuvarande mer ålders- och målgruppsbaserade arbetssättet har varit oviktigt. Socialtjänstens professioner besitter kompetens som även fortsatt behöver vara riktad mot olika målgrupper, men där arbetet skulle kunna utvecklas genom ett vardagligare utbyte av erfarenhet och kunskap med färre barriärer. Utöver det är goda nära samarbeten, till exempel mellan socialtjänst och skola, av lika stor vikt i en annan organisationsform och något som bör vidhållas även fortsättningsvis.

Utredningen föreslår att behålla arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd som en "sammanhållen treenighet" i den nya socialförvaltningen. Det är dock avdelningen för arbete och tillväxt uppfattning att de delar under arbete och tillväxt som rör arbetsmarknad och vuxenutbildning organisatoriskt bör tillhöra en samlad utbildningsförvaltning i stället för den föreslagna socialförvaltningen. För den enskilde medborgaren skulle det möjliggöra ett sammanhängande stöd och vägledning under hela livet, oberoende av ålder och relation till arbetsmarknaden. Att skilja vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna från socialförvaltningen skulle även kunna få ett symbolvärde, där den enskilde ges möjlighet att "ta ett steg vidare" från socialtjänsten mot ett mer självständigt liv vilket ju är de tydliga intentionerna i de olika lagstiftningarna på området.

Att arbetsmarknaden förändras och ställer allt högre krav på utbildning och kompetensutveckling innebär att det måste bli en än större fokusfråga i Bjuvs kommun. Vi har genom kommunens vision för 2030 åtagit oss att vara med och forma ett helt samhälle genom att anpassa våra verksamheter så att vi möter nya behov, samt att skapa jämlika förutsättningar för alla våra medborgare. I en utbildningsförvaltning som inte begränsas till vissa ålders- eller målgrupper har vi en möjlighet att erbjuda en långsiktig och bred vägledning genom hela livet, som fokuserar på att lyfta individen och

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

motivera denne till att finna nästa steg på vägen till, eller inom, arbetslivet.

Att arbetsmarknaden förändras innebär även att vi behöver vara rustade för att allt fler individer som redan är självförsörjande kan komma att behöva ändra karriärriktning under en senare tid i livet. Det är således naturligt att samla alla utbildnings och arbetsmarknadsinsatser i en förvaltning vilken är koncentrerad på frågor kring utbildning, arbete och framtid, och där det riktas ett större fokus mot den enskilde medborgarens behov.

Trots förändringar i nämndernas reglementen genom åren kvarstår otydligheter i gränsdragningar mellan berörda nämnders ansvar. En identifierad risk med detta är att individer "faller mellan stolarna" och inte får det stöd de behöver. Den målgrupp som förefaller vara mest utsatt för att inte få sina behov tillgodosedda är vuxna personer med lätt eller medelsvår psykisk funktionsnedsättning.

Under hösten 2020 presenterades slutbetänkandet: Hållbar socialtjänst – En ny socialtjänstlag, (SOU 2020:47). Inom ramen för förslaget till ny socialtjänstlag poängteras bland annat vikten av helhetssyn på medborgaren, att socialtjänsten ska vara lättillgänglig och utgå ifrån individens behov, evidensbaserat arbete och med en stärkt betoning på vikten av tidiga insatser och förebyggande arbete. En samlad kommunal socialtjänst är bättre rustad att möta den nya lagen.

**Verksamheternas kvalitet**

Avdelningen för arbete och tillväxt instämmer i utredningens uppfattning att en gemensam organisation kring socialtjänsten kan komma att tydliggöra och underlätta ett bibehållet fokus på individen när ärenden inte balanseras mellan olika förvaltningar och budgetar. Med en övergripande bild har socialförvaltningen möjlighet att äga frågor i sin helhet, vilket skulle bidra positivt till chefers och medarbetares kvalitetssäkrande arbete, där man i en samlad organisation även kan arbeta i ett gemensamt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Att kunna samordna utvecklingen av system och digitala verktyg är även en kostnadsfråga som med fördel administreras i en gemensam förvaltning.

I en ny socialtjänstlag betonas ett evidensbaserat arbete och vikten av tidiga insatser och förebyggande arbete. Att det regleras i lag ställer högre krav på kommuner att arbeta övergripande och systematiskt med det förebyggande arbetet, där avdelningen för arbete och tillväxt uppfattning är att en samlad socialtjänst har bättre möjligheter att arbeta med en gemensam riktning och uppföljning. Att medarbetare och chefer har en större förståelse för helheten leder troligt till en lättare samverkan externt, dels för att våra medarbetare har bättre möjlighet att bära med sig frågor direkt från verksamheten och i sin helhet, dels för att många i våra externa nätverk arbetar i liknande organisationer.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

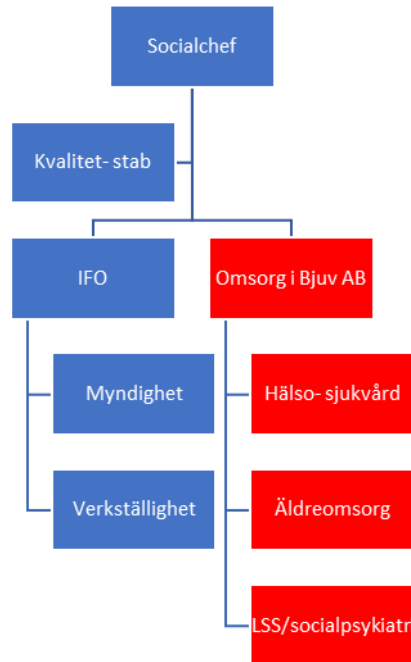
Det är även avdelningen för arbete och tillväxt uppfattning att närheten till olika kompetenser och ett större professionellt sammanhang skulle skapa goda förutsättningar för medarbetare att söka sig till andra områden internt i stället för att gå vidare till en ny arbetsgivare, när de önskar byta inriktning inom sin profession eller söker utmaningar i en annan roll.

Utredningens förslag att organisera arbetsmarknad, vuxenutbildning och försörjningsstöd i den nya socialförvaltningen skulle innebära att vi återigen får en liten del inom en förvaltning vars frågor i större utsträckning är kopplat till arbetet i en annan. Barn- och utbildningsförvaltningen och kommunstyrelsens avdelning för arbete och tillväxt har redan idag gemensamma utmaningar i att motivera individer i olika åldrar till studier och arbete, att ha framgångsrika relationer med näringslivet, samt en god uppfattning om arbetsmarknaden och det framtida behovet av arbetskraft. Det är således rimligt att arbetet med dessa frågor i stället sker i en gemensam utbildningsförvaltning som övergripande kan arbeta med de samlade utbildnings- och arbetsmarknadsfrågorna med än bättre möjlighet att sätta dessa i fokus och skapa förutsättningar för ett strategiskt och långsiktigt arbete i samverkan med näringslivet i Bjuvs kommun.

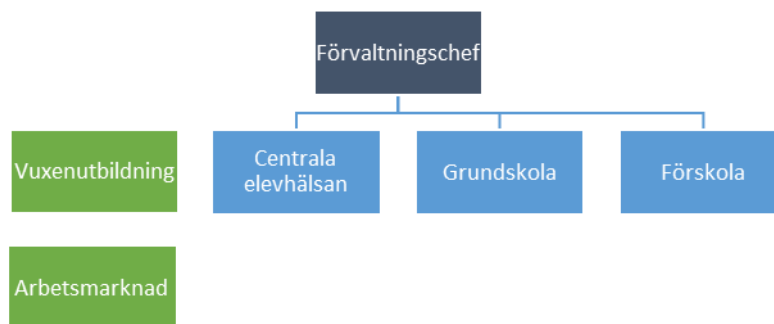
Det är avdelningen för arbete och tillväxts uppfattning att en förvaltning centrerad kring utbildnings- och arbetsmarknadsfrågor skulle möjliggöra en kvalitetshöjning där chefer och medarbetare kan samlas kring genomförande av idéer och utveckling i en annan omfattning. En större organisation medför även utökade möjligheter att professionalisera verksamheten med effektiva stödfunktioner där det långsiktiga perspektivet med medborgaren i centrum kan konkretiseras.

Avdelningen för arbete och tillväxt har, tillsammans med vård- och omsorgsförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen, inte kunnat identifiera några negativa ekonomiska konsekvenser kring den föreslagna organisationsförändringen. Även om förslaget främst syftar till en kvalitativ utveckling av verksamheterna så är uppfattningen att det på sikt kan komma att skapa goda möjligheter till effektivisering. En gemensam risk- och konsekvensanalys har genomförts tillsammans med kommunens HR-chef.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**
**Förslag på ny organisation**


Figur 1 organisation socialförvaltning



Figur 2 organisation utbildningsförvaltningen

**Kommentar till organisationsförslagen**

Ovan presenteras två övergripande organisationsskisser i syfte att förtydliga inriktningen inom de två förvaltningarna. Socialförvaltningens organisation (figur 1) utgår från den som presenterades i utredningens förslag, med den största skillnaden att arbetsmarknad och vuxenutbildning här organiseras i utbildningsförvaltningen tillsammans med övriga utbildningsområden (figur 2).

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

**Avdelningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsens utskott för avdelningen för arbete och tillväxt föreslår besluta att lämna detta remissvar till kommunstyrelsen.

**Yrkande**

Christer Landin (S) yrkar  
- att tidpunkten för ev. organisationsförändring skall inte vara tidigare än 2023-01-01.

**Proposition**

Ordförande ställer proposition på avdelningens förslag och Christer Landin (S) yrkande.  
Ordförande finner att avdelningens förslag går vidare.

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxts beslut**

att avge svar på remissen enligt avdelningens förslag.

**Reservation**

Christer Landin reserverar sig till förmån för eget yrkande.  
Terhi Laine (S) bifaller.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

§ 92

Dnr 2021-00025

**Avdelningschefen informerar**

Mikael Bogarve har ingen information.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------



**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

§ 93

Dnr 2021-00026

**Delegationsbeslut**

**Sammanfattning**

Mikael Bogarve föredrog delegationslistan.

**Beslutsunderlag**

Delegationslista januari-oktober 2021.

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxts beslut**

att tacka för informationen.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

§ 94

Dnr 2021-00027

## **Anmälningssärenden 2021**

### **Sammanfattning**

Domar

1) Bistånd enligt socialtjänsten Mål nr 4164-21. Förvaltningsrätten avslår överklagandet.

2) KS2021-00383

Kommunfullmäktige besluta:

att godkänna framlagt förslag på tidplan för 2022 års kommunfullmäktigesammanträden.

### **Beslutsunderlag**

-Anmälningssärenden 2021-11-24

### **Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxts beslut**

att notera informationen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------

**Kommunstyrelsens utskott för arbete och tillväxt**

§ 95

Dnr 2021-00478

**Mål och indikatorer för Kommunstyrelsens utskott för  
arbete och tillväxt**

**Sammanfattning**

Mikael Bogarve informerade om arbetet med mål och indikatorer.  
Fullmäktiges mål ska ses över under 2022.

Ordförande föreslog ett extra möte den 30 november 2021 mellan 15.00-  
17.00. på Lärcentrum för fortsatta diskussioner.

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
------------------------	--	--	-----------------------------